



ประกาศมหาวิทยาลัยเกริก

เรื่อง จรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยเกริก

เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยเกริก มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสมในวิชาชีพจึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 43 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ.2546 เห็นสมควรกำหนดจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากรสายสนับสนุน ไว้ดังนี้

คำนิยาม

“จรรยาบรรณ” หมายถึง ประมวลความประพฤติที่สถาบันกำหนดขึ้น เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของบุคลากร อาจเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ได้ (พจนานุกรมไทย ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542)

“บุคลากร” หมายถึง ผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ พนักงาน ที่ปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัย

จรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยเกริก

- 1) จรรยาบรรณต่อตนเอง
- 2) จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ
- 3) จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน
- 4) จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน
- 5) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา
- 6) จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน
- 7) จรรยาบรรณต่อสังคมและประเทศชาติ

จรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุน

จรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุน	แนวปฏิบัติ
จรรยาบรรณต่อตนเอง	
1. มีคุณธรรมและจริยธรรม 2. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ 3. หมั่นศึกษา ค้นคว้า และพัฒนางาน	1. เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนเหมาะสม ไม่เคยกระทำการใดๆ เกิดความเสียหาย หรือเสื่อมเสียชื่อเสียง 2. มีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมี

